

リック株式会社 求職者等に対するハラスメント防止方針

1. 目的

リック株式会社は、求職者、インターンシップ参加者、その他採用活動等に参加する方（以下「求職者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、公正かつ健全な採用活動を行います。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を防止し、安心して採用活動等に参加できる環境づくりに取り組みます。

2. 対象者

本方針の対象となる求職者等とは、次の者をいいます。

- ・ 求人応募者
- ・ インターンシップ参加者
- ・ OB・OG 訪問者
- ・ その他採用活動等に参加する者

3. 禁止行為

求職者等に対し、次の行為を禁止します。

（１）セクシュアルハラスメント

- ・ 性的な発言
- ・ 容姿や身体に関する不適切な発言
- ・ 恋人の有無や性的な内容に関する質問
- ・ 私的な交際の要求
- ・ 性的関係の要求
- ・ 個人的な連絡先交換の強要
- ・ その他相手に不快感を与える性的言動

（２）その他のハラスメント行為

- ・威圧的な言動
- ・人格を否定する発言
- ・差別的発言
- ・執拗な連絡やつきまとい行為
- ・求職活動等を阻害する行為

４．採用活動時のルール

社員は採用活動等を行う際、次の事項を遵守します。

- ・面接や面談は会社が指定する場所または公式オンラインツールで実施する
- ・採用活動を目的としない私的な接触を行わない
- ・個人 SNS を利用した連絡を行わない
- ・求職者等の人格と尊厳を尊重する
- ・公正な採用活動を行う

５．相談体制

会社は、求職者等からの相談を受け付ける相談窓口を設置します。
相談内容については速やかに事実確認を行い、必要な対応を実施します。

６．プライバシーの保護

相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談内容は厳重に管理します。

７．不利益取扱いの禁止

相談または事実確認への協力を理由として、不利益な取扱いを行いません。

８．教育・研修

会社は、採用活動に関わる社員に対し、求職者等に対するハラスメント防止に関する教育および周知を実施します。

2026 年 9 月 1 日制定

求職者等相談窓口のご案内

リック株式会社では、求職者の皆さまが安心して採用活動やインターンシップ等に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

採用活動中に、当社社員による不適切な言動やハラスメント行為を受けた場合は、下記窓口へご相談ください。

このような場合はご相談ください

- ・不適切な性的発言を受けた
- ・容姿や身体に関する発言を受けた
- ・個人的な連絡先交換を強要された
- ・私的な交際や食事を求められた
- ・威圧的な言動や人格を否定する発言を受けた
- ・その他、不安や不快に感じる言動があった

相談窓口

東リグループホットライン
開心法律事務所
TEL:072-769-8357

プライバシーの保護

相談内容および個人情報厳重に管理します。

不利益取扱いの禁止

相談したことを理由として、採用選考やインターンシップ参加等において不利益な取扱いを行うことはありません。

安心してご相談ください。